



NOMOR SKRIPSI
4384/BKI-D/SD-S1/2021

**PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP PENINGKATAN
KARIR KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG
KABUPATEN KAMPAR**



SKRIPSI

Diajukan Kepada Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
Untuk Memenuhi Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu(1) Sosial (S.Sos)

Oleh:

HAFIZ MUAMAR
NIM.11642101624

**JURUSAN BIMBINGAN DAN KONSELING ISLAM
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM
RIAU
2021**

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

كلية الدعوة و علم الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION SCIENCE

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN

Skripsi dengan judul: **"PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP PENINGKATAN KARIR KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR"** yang ditulis oleh :

Nama : Hafiz Muamar
Nim : 11642101624
Jurusan : Bimbingan Konseling Islam (BKI)

Telah dimunaqasahkan dalam ujian sarjana Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
Hari / tanggal : Selasa, 12 Januari 2021

Sehingga skripsi ini dapat diterima Fakultas Dakwah dan Komunikasi sebagai salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Pekanbaru, 12 Januari 2021

Dekan Fakultas Dakwah Dan Komunikasi
UIN Suska Riau,



Dr. Nurdin, MA
Nip: 19660 620 20064 1 015

Panitia Sidang Munaqasah

Ketua / Penguji I

Drs. H. Suhaimi, M.Ag
NIP: 19620403 199703 1 002

Penguji II

Dr. Yasril Yazid, MIS
NIP: 19750511 200312 1 003

Sekretaris / Penguji II

Listiawati Susanti, S.Ag., MA
NIP: 19720712 200003 2 003

Penguji IV

Rahmad, S.Pd, M.Pd
NIP: 19781212 201101 1 006

Diundiungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Diarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

كلية الدعوة و علم الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION SCIENCE

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 P.O.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

PERSETUJUAN PEMBIMBING SKRIPSI

Setelah melakukan bimbingan, arah dan koreksi pada perbaikan sebagai mana mestinya terhadap penulis skripsi saudara :

Nama : Hafiz Muamar
Nim : 11642101624
Judul Skripsi : "Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar"

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan untuk di munaqasah kan guna melengkapi dan memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana sosial (S.Sos).

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk di uji dalam sidang ujian munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian persetujuan ini kami sampaikan. Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Pekanbaru, 02 Desember 2020

Mengetahui

Ketua Jurusan

Pembimbing

Zulamri, S.Ag. MA

NIP. 19740702 200801 1 009

Listiawati Susanti, S.Ag. MA

NIP. 19720712 200003 2 003

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Diinungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و علم الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

PENGESAHAN

Nama : HAFIZ MUAMAR
NIM : 11642101624
Judul : "PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP
PENINGKATAN KARIR KARYAWAN PT PERKEBUNAN
NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG
KABUPATEN KAMPAR".

Telah di Seminarkan Pada:

Hari : SELASA

Tanggal : 17 MARET 2020

Dapat diterima untuk penulisan skripsi. Selanjutnya sebagai salah satu syarat mencapai gelar Sarjana Strata 1 (S1) Sarjana Sosial (S.Sos) di Fakultas Dakwah Komunikasi, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

PEKANBARU, 17 MARET 2020

PENGUJI SEMINAR PROPOSAL


Rahmad, S.Pd. M.Pd

NIP. 19781212 201101 1 006


Rosmita, M.Ag

NIP. 19741113 200501 2 005

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN ILMU KOMUNIKASI

كلية الدعوة و علم الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION SCIENCE

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Dosen Pembimbing Skripsi

Nomor : Nota Dinas

Lampiran : 5 (Eksemplar) Skripsi

Hal : Pengajuan Ujian Skripsi

Kepada Yth.

Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN SUSKA Riau

Di

Tempat

Assalamu'alaikum Wr Wb

Setelah kami mengadakan pemeriksaan atau perubahan seperlunya guna kesempurnaan skripsi ini, maka kami sebagai pembimbing skripsi saudara **Hafiz Muamar NIM. 11642101624** dengan judul "**Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar**", telah dapat diajukan untuk mengikuti ujian munaqasah guna memperoleh gelar Sarjana Sosial (S.Sos) dalam bidang Pengembangan Masyarakat Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Harapan kami semoga dalam waktu dekat, yang bersangkutan dapat dipanggil untuk diuji dalam sidang ujian munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Demikian Surat Pengajuan Ini kami buat atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wasalamu'alaikum Wr Wb

Pekanbaru, Rabu 02 Desember 2020

Pembimbing Skripsi

Zulamri, S.Ag, MA

NIP. 19740702 200801 1 009

Diilangi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و علم الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas No.155 KM.18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO.Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

LEMBAR PERNYATAAN ORISIONALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAFIZ MUAMAR
Nim : 11642101624
Tempat/Tanggal Lahir : Tanjung Samak / 26 juli 1998
Jurusan : Bimbingan Konseling Islam
Judul Skripsi : Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa penulisan skripsi ini berdasarkan hasil penelitian, pemikiran, dan pemaparan asli dari saya sendiri. Baik untuk naskah laporan maupun kegiatan yang tercantum bagian dari skripsi ini, jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas.

Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, apabila ditemukan penyimpangan dan ketidak benaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku di Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim serta UUD yang berlaku.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan keadaan sadar tanpa paksaan dari pihak manapun.

Pekanbaru, 02 Desember 2020

Yang membuat pernyataan



Hafiz Muamar
NIM. 11642101624

ABSTRAK

Nama : Hafiz Muamar
Jurusan : Bimbingan Konseling Islam
Judul : Pengaruh Etika Kerja terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaen Kampar

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Lokasi penelitian dilaksanakan pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 404 orang karyawan, kemudian yang dijadikan sebesar 15% dari total populasi yang berjumlah 60 orang karyawan. Teknik penarikan sampel menggunakan *simple random sampling*. Analisis data yang digunakan regresi linier sederhana. Hasil rekapitulasi tanggapan etika kerja diperoleh tanggapan tertinggi sebesar 693 pada jawaban sangat setuju, hal ini menjelaskan bahwa etika dalam bekerja sangat penting untuk dimiliki oleh seorang karyawan seperti kedisiplinan, gaya bicara, kesopanan dan selalu mengutamakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan. Sementara rekapitulasi mengenai peningkatan karir dimana mayoritas tanggapan tertinggi pada jawaban sangat setuju sebesar 685 tanggapan, hal ini menjelaskan dalam meningkatkan karir seorang karyawan dinilai dari penerapan etika yang baik dalam bekerja. Hasil uji hipotesis menjelaskan etika kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan karir karyawan dengan besar nilai kontribusi pengaruh 0,966 atau 96,6% sementara sisanya 3,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Etika Kerja dan Peningkatan Karir



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRACT

Name : Hafiz Muamar
Department : Islamic Counseling Guidance
Title : The Effect of Work Ethics on the Career Improvement of Staffs at PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

The purpose of this study was to know the effect of work ethics on the career improvement of employees at PT. Nusantara V Sei Galuh Plantation, Tapung District, Kampar Regency. This research uses a quantitative descriptive approach. This research was carried out at the office of PT. Nusantara V Sei Galuh Plantation, Tapung District, Kampar Regency. The population in this study was 404 employees. This thesis selects 15% of the total population, namely 60 employees. The sampling technique used was simple random sampling. Data were analyzed using the simple linear regression. This thesis finds that the work ethic responses got the highest response about 693 in their answers (strongly agree). This explains that work ethics is very important for an employee such as discipline, speaking style, politeness and always prioritizing the work given by the company. This thesis also finds that career improvement got the highest responses on the strongly agree choice about 685 responses. This explains that the career improvement of an employee is decided based on the implementation of good ethics at work. The results of hypothesis testing explain that work ethics has a significant effect on employee career improvement with a significant contribution value of 0.966 or 96.6%, while the remaining 3.4% is influenced by other variables which are not examined in this study.

Keywords: *Work Ethics, Career Improvement*



KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Puji dan syukur penulis ucapkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat, karunia serta hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini guna melengkapi tugas akhir untuk memperoleh gelar Strata satu S1. Terimakasih kepada Ibunda “Umi Hasanah” dan Ayahanda “Arianto” yang dengan penuh kasih sayang memberikan segalanya.

Shalawat beriring salam kepada kekasih Allah SWT yakni Baginda Rasulullah Muhammad SAW yang telah membawa Risalah islam dan menegakkan keadilan, kejayaan, dan ketauhid akan Allah semata sehingga kita bisa merasakan nikmatnya beribadah.

Atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan skripsi ini, dengan judul “Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar”. Tujuan dari penelitian skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Sosial pada Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak berupa moral dan materil terutama yang paling utama kepada Allah SWT yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan. Yang paling penulis banggakan kedua pahlawan yang selalu ada, mereka adalah kedua orang tua penulis yakni ibu saya tercinta Umi Hasanah dan ayah Arianto atas semangat tiada henti dan do’a yang selalu menguatkan serta nasehat yang selalu mengingatkan yang diberikan kepada penulis dalam menyelesaikan studi, penulisan skripsi dan telah membesarkan dan mendidik penulis dengan penuh kasih sayang.

Ibu, Ayah, maaf aku yang belum bisa membalas jasa-jasamu, belum bisa membahagiakanmu, yang belum bisa membuatmu bangga, Ya allah berilah kesehatan kepada Ibuku dan ayahku, berikan lah rezeki untuk keluarga kami ya

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Allah, serta permudahkan lah segala urusan kami baik di dunia maupun di akhirat kelak.

Karena keterbatasan ilmu dan pengetahuan yang penulis miliki, maka dengan tangan terbuka dan hati yang lapang penulis menerima kritik dan saran dari berbagai pihak demi kesempurnaan dimasa yang akan datang. Dalam penulisan skripsi ini juga tidak luput dari bantuan serta dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat.

1. Prof. Dr. H. Suyitno, M.Ag, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau beserta Purek, I, II, III yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk menuntut ilmu diperguruan tinggi ini.
2. Dr. Nurdin, MA, selaku Dekan Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi yang telah memberikan rekomendasi kepada penulis untuk melakukan penelitian ini. Dr. Masduki, M.Ag selaku Wakil Dekan I Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dr. Tono Hartono, M.Si, selaku Wakil Dekan II Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Dr. Azni, M.Ag selaku Wakil Dekan III Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Uin Suska Riau.
3. Listiwati Susanti, S.Ag, MA, selaku Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Uin Suska Riau.
4. Zulamri, S.Ag, MA selaku Dosen Pembimbing yang telah meluangkan waktu begitu banyak dan telah memberikan bimbingan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Rahmad, S.Pd. M.Pd, selaku pmbimbing akademik (PA) yang selalu memberikan arahan kepada penulis dalam menempuh pendidikan di perguruan tinggi ini.
6. Buat Dosen serta Pegawai Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
7. Teruntuk Adik adik ku, May Munajib, Nailul Azim serta keluarga besar peneliti yang telah memberikan dukungan yang sangat luar biasa.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Teruntuk fatin sara, orang yang istimewa yang selalu menemani dari awal kuliah sampai selesai dan selalu memberikan semangat yg luar biasa sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
9. Buat sahabatku makhrus usman, m. hasanuddin, isrun hariadi, yang selalu ada disaat susah maupun senang, walau kadang menjengkelkan tapi the best friends forever, selalu saling support selalu ya buat sahabat sahabat ku semoga kita semua sukses kedepannya.
10. Buat teman-teman angkatan 2016 dan seperjuangan jurusan Bimbingan Konseling Islam semoga kita menjadi orang-orang yang beriman dan bertaqwa agar menjadi orang yang sukses.
11. Serta semua pihak yang secara langsung maupun tidak langsung yang membantuku dengan penuh ketulusan dan kerendahan hati.

Amin Amin Ya Rabbal 'alamin....

Pekanbaru, 07 November 2020

Peneliti

Hafiz Muamar
11642101624



DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR.....	iii
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar belakang masalah	1
B. Penegasan istilah.....	3
C. Permasalahan	4
1. Identifikasi masalah	4
2. Batasan masalah	4
3. Rumusan masalah	4
D. Tujuan dan kegunaan penelitian	4
1. Tujuan penelitian	4
2. Kegunaan penelitian	5
E. Sistematika penulisan	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Kajian terdahulu	7
B. Kajian teori	8
C. Definisi konsep operasional variabel.....	12
1. Definisi Konsepsional.....	13
2. Operasional variabel	15
D. Hipotesis	16
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
A. Jenis dan pendekatan penelitian	18
B. Lokasi penelitian dan waktu penelitian	18
C. Populasi dan sampel	18
D. Teknik pengumpulan data	19

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Angket	19
2. Dokumentasi.....	20
E. Uji validitas dan reabilitas	20
1. Uji validitas.....	20
2. Uji reabilitas	21
F. Analisis hipotesis	22
G. Teknik analisis data	22
BAB IV GAMBARAN UMUM LOKASI PENELITIAN	
A. Sejarah Singkat PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh	24
B. Lokasi dan Letak Geografis.....	25
C. Visi Dan Misi PTPN V	26
D. Struktur Organisasi Perusahaan.....	26
E. Aktivitas Perusahaan	30
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil penelitian	32
B. Penyajian Data.....	42
1. Analisis Data.....	42
2. Hasil Uji Reliabilitas	46
3. Analisis koefisien korelasi dan determinasi.....	47
4. Analisis regresi linier sederhana.....	47
5. Uji Signifikan	48
BAB VI PENUTUP	
A. Kesimpulan.....	50
B. Saran	50
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR TABEL

Tabel II.1	Operasional variabel	15
Tabel III.1	Rincian waktu penelitian	18
Tabel III.2	Skala Likert.....	20
Tabel V.1	Rekapitulasi jawaban variabel x (etika kerja).....	32
Tabel V.2	Rekapitulasi jawaban variabel y (peningkatan karir)	38
Tabel V.3	Data variabel x (etika kerja) dan variabel y (peningkatan karir).....	42
Tabel V.4	Hasil uji validitas variabel x (etika kerja).....	44
Tabel V.5	Hasil uji validitas variabel y	45
Tabel V.6	Uji reliabilitas	46
Tabel V.7	Model summary	47
Tabel V.8	Coefficients.....	48

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar IV.1	Lokasi Dan Letak Geografis Dari PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.....	25
Gambar IV.2	Struktur Organisasi PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.....	27



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Instrumen Penelitian
- Lampiran 2 : Angket Penelitian
- Lampiran 3 : Uji Validitas
- Lampiran 4 : Uji Reabilitas
- Lampiran 5 : t Tabel dan r Tabel
- Lampiran 6 : Uji Regresi Linear Sederhana
- Lampiran 7 : Tabel tabulasi
- Lampiran 8 : Surat Penunjukkan Pembimbing Oleh Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Suska Riau
- Lampiran 9 : Naskah Riset Proposal
- Lampiran 10 : Surat Mengadakan Riset oleh Fakultas Dakwah dan Ilmu Komunikasi UIN Suska Riau
- Lampiran 11 : Surat Rekomendasi Pelaksanaan Penelitian oleh DPMPTSP Provinsi Riau
- Lampiran 12 : Surat izin melakukan penelitian oleh PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Setiap kehidupan manusia selalu berada dalam perubahan. Dimana perubahan tersebut meliputi seluruh aspek kehidupan mereka termasuk aspek pekerjaan ataupun karir. Kesuksesan dalam berkarir merupakan dambaan bagi setiap orang. Bagi seseorang karyawan atau pegawai dari satu institusi atau organisasi kesuksesan mereka dalam berkiprah atau bekerja akan terlihat dari keberhasilannya dalam mengembangkan atau meningkatkan karir tersebut

Didalam proses peningkatan karir ini tidak dapat terwujud begitu saja tetapi harus melalui proses yg sangat panjang. Setiap manusia harus berusaha untuk merubah dan meningkatkan karir mereka. Usaha yang keras disertai do'a dari setiap individu dalam merubah kehidupan mereka untuk menjadi lebih baik merupakan suatu perwujudan iman kepada Allah Swt. sebagaimana firman Allah dalam surah Ar-Ra'd 13:11.

إِنَّ اللَّهَ لَا يُغَيِّرُ مَا بِقَوْمٍ حَتَّى يُغَيِّرُوا مَا بِأَنْفُسِهِمْ

Artinya: “*Sesungguhnya Allah tidak akan mengubah keadaan suatu kaum sebelum mereka mengubah keadaan diri mereka sendiri.*” (QS.Ar-Ra'd:11) ¹

Setiap karyawan atau pegawai mempunyai potensi diri didalam bidangnya masing masing, setiap karyawan atau pegawai pasti menginginkan jenjang karir yang semakin meningkat, bahkan berlomba lomba untuk menunjukkan prestasi yang dimilikinya, peningkatan karir juga akan meningkat berdasarkan bagaimana etika kerjanya, seperti seberapa bertanggung jawab terhadap pekerjaannya, dan bagaimana sikap kedisiplinannya dalam mengatur waktu bekerja ataupun kegiatan yang lain, dan juga bagaimana sikap saling menghormati terhadap atasan dan rekan sepekerja

Secara universal devinisi diatas menjelaskan bahwa karir seseorang berjalan dan terbentuk serta berkembang dalam masa kehidupan manusia.

¹ Departemen Agama RI, *Mushaf Al- Qur'an dan Terjemah*, (Jakarta Timur: Pustaka Al-Kautsar, 2009), hlm.250.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

Hampir seluruh masa kehidupan seseorang mulai dari masa usia anak-anak, remaja sampai dengan usia tua dipakai untuk pembentukan dan peningkatan karir mereka. Secara psikologis pembentukan karir bermula dari masa terjadi manusia. Umat islam meyakini bahwa manusia lahir membawa fitrah masing-masing dalam kehidupannya ia akan berkembang sesuai dengan fitrahnya tersebut.

Allah berfirman dalam Al qur'an surah Al Isra' 17:84

قُلْ كُلُّ يَعْمَلُ عَلَى شَاكِلَتِهِ ۚ فَرَبُّكُمْ أَعْلَمُ بِمَنْ هُوَ أَهْدَى سَبِيلًا ﴿٨٤﴾

Artinya: katakanlah (muhammad), "setiap orang berbuat sesuai dengan pembawaannya masing-masing." Maka Tuhanmu lebih mengetahui siapa yang lebih benar jalannya".(QS.Al-Isra':84).²

Etika kerja adalah salah satu cara dalam meningkatkan karir seseorang. Rasulullah SAW bersabda, "sesungguhnya Allah mencintai salah seorang diantara kamu yang melakukan pekerjaan dengan itqon (tekun,rapi dan teliti)." (HR. al-Baihaki)

Perlu kiranya diperjelas disini bahwa kerja mempunyai etika yang harus selalu di ikut sertakan didalamnya, oleh karenanya kerja merupakan bukti adanya iman dan barometer bagi pahala dan siksa. Hendaknya setiap pekerjaan disamping mempunyai tujuan ahir berupa upah atau imbalan, namun harus mempunyai tujuan utama, yaitu memperoleh keridhaan Allah SWT. Prinsip inilah yang harus dipegang teguh oleh setiap umat islam sehingga hasil pekerjaan mereka bermutu dan monumental sepanjang zaman.³

Tidak semua karyawan mengalami peningkatan karir meningkatkan selama bekerja pada perusahaan tersebut. Dari hasil observasi dilapangan penyebab rendahnya peningkatan karir karyawan adalah seperti kurangnya etika dalam bekerja, keterlambatan dalam memasuki waktu kerja dan kurangnya kedisiplinan diri dalam mengatur waktu, serta kurangnya semangat

² Departemen Agama RI, *Mushaf Al-Qur'an dan Terjemah*, (Jakarta Timur: Pustaka Al-Kautsar, 2009), hlm.290.

³ Zul Amri, *Bimbingan dan Konseling Industri*,(Pekanbaru, september 2015), hlm 129

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dan motivasi dalam menjalankan pekerjaan dengan sungguh-sungguh yang ada diperusahaan.

Jika bekerja menuntut adanya sikap baik budi, jujur dan amanah, kesesuaian upah serta tidak diperbolehkan menipu, merampas, mengabaikan sesuatu dan semena-mena, pekerjaan harus mempunyai komitmen agamanya, memiliki motivasi untuk menjalankan seperti bersungguh-sungguh dalam bekerja dan selalu memperbaiki muamalahnya. Disamping itu mereka harus mengembangkan etika yang berhubungan dengan masalah kerja menjadi suatu tradisi kerja didasarkan pada prinsip-prinsip islam.⁴

Untuk itu penulis ingin menganalisis sejauh mana pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

B. Penegasan Istilah

Sesuai dengan judul penelitian yaitu “Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar” maka perlu dijelaskan beberapa istilah yaitu:

1. Pengaruh adalah daya yang ada atau timbul dari sesuatu (orang atau benda) yang ikut membentuk watak, kepercayaan atau perbuatan seseorang.⁵
2. Etika kerja adalah acuan yang dipakai oleh suatu individu atau perusahaan sebagai pedoman dalam melaksanakan aktivitas bisnisnya, agar kegiatan yang mereka lakukan tidak merugikan individu atau lembaga yang lain.⁶
3. Peningkatan Karir merupakan usaha yang terorganisasi dan terencana yang terdiri atas aktivitas atau proses yang terstruktur yang menghasilkan usaha perencanaan karir yang timbal balik antar pegawai dan organisasi.⁷

⁴ *Ibid*, hlm 129

⁵ Kamus Besar Bahasa Indonesia, (Departemen Pendidikan dan Kebudayaan 1998) 16 November 2012.

⁶ Bambang Rudito dan Melia Famiola, *Etika Bisnis & Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia*, (Bandung: Rekayasa Sains), 2007, hal 6

⁷ Kaswan, *Career Development*, (Bandung: Alfabeta, CV, 2014), hlm, 48.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Karir merupakan riwayat pekerjaan seseorang, serangkaian dan pola dalam pekerjaan dan posisi pekerjaan , serta kemajuan dalam pekerjaan atau dalam kehidupan.⁸

C. Permasalahan

1. Identifikasi Masalah

Untuk mempermudah dalam penelitian identifikasi masalah penelitian adalah:

- a. Pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.
- b. Etika kerja yang perlu ditingkatkan agar tidak terjadinya semena mena dalam menjalani kewajiban dalam pekerjaan.

2. Batasan Masalah

Berdasarkan identifikasi masalah diatas, maka penulis membatasi masalahnya hanya terarah kepada permasalahan “Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar”.

3. Rumusan Masalah

Berdasarkan pada latar belakang yang telah diuraikan diatas, maka masalah yang akan diteliti adalah “Adakah terdapat pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar?”.

D. Tujuan dan Kegunaan Penelitian

1. Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan masalah diatas, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

⁸ Kaswan, hlm 15

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Kegunaan Penelitian

a. Teoritis

Manfaat teoritis dari penelitian ini adalah dapat menambah wawasan dan ilmu pengetahuan yang dapat digunakan sebagai kajian bersama tentang bagaimana pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan

b. Lembaga Tempat Penelitian

Hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai bahan masukan dan pemahaman yang lebih terutama bagi mahasiswa untuk mengetahui Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

E. Sistematika Penulisan

Adapun sistematika penulisan dalam penelitian ini penulis sajikan dalam Bab, yaitu:

BAB I : PENDAHULUAN

Dalam bab ini berisikan latar belakang masalah, penegasan istilah, permasalahan, identifikasi masalah, batasan masalah, rumusan masalah, tujuan dan kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Bab ini berisikan tentang uraian teoritis, kajian terdahulu, devinisi konsepsional atau operasional variabel dan hipotesis.

BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisikan tentang tempat dan waktu penelitian, sumber data, validitas data dan analisis data.

BAB IV : GAMBARAN UMUM

Bab ini berisikan sejarah singkat tempat penelitian.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisikan kesimpulan dan saran.



BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

A. Kajian Terdahulu

1. Skripsi Dewi Nurfadhilah, fakultas ekonomi dan bisnis islam institut agama islam negri tulungagung (2017) dengan judul “Pengaruh Etika Kerja, Skill dan kedisiplinan terhadap kepuasan nasabah (studi kasus di BMT usaha gabungan terpadu sidogiri blitar).⁹ Diukur secara simultan dan parsial. Hasil dari pengukuran secara simultan menolak H_0 dan menerima H_a sehingga membuktikan ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan dari etika kerja, skill dan kedisiplinan terhadap kepuasan nasabah (studi kasus di BMT usaha gabungan terpadu sidogiri blitar) dan secara parsial diketahui menolak H_0 dan menerima H_a sehingga membuktikan ada pengaruh positif dan signifikan secara simultan dari pengaruh etika kerja, skill dan kedisiplinan terhadap kepuasan nasabah (studi kasus di BMT usaha gabungan terpadu sidogiri blitar). Dan variabel independen yang paling berpengaruh terhadap variabel dependen kepuasan nasabah adalah etika kerja.
2. Penelitian yang dilakukan oleh Muhammad Burlian dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia di Medan.”¹⁰ Hasil penelitian menunjukkan hipotesis yang menyatakan bahwa terdapat pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja pegawai Balai Karantina Ikan Polonia. Peneliti menggunakan metode pengujian hipotesis parsial.

⁹ Dewi Nurfadhilah, Pengaruh Etika Kerja, Skill dan kedisiplinan terhadap kepuasan nasabah (studi kasus di BMT usaha gabungan terpadu sidogiri blitar) 2017

¹⁰ Muhammad Burlian, Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai Balai Karantina Ikan Polonia di Medan, Jurnal, 2008.

B. Kajian Teori

1. Etika kerja

a. Pengertian Etika Kerja

Etika kerja berasal dari kata Yunani *ethos* (bentuk tunggal) yang berarti: tempat tinggal, padang rumput, kandang, kebiasaan, adat, watak, perasaan, sikap dan juga cara berpikir. Bentuk jamaknya adalah *tetha*, yang berarti adat istiadat. Kata etika sama pengertiannya dengan moral. Moral berasal dari kata Latin: *mos* (bentuk tunggal), atau *mores* (bentuk jamak) yang berarti adat istiadat, kebiasaan, watak, tabiat, akhlak dan cara hidup.¹¹

Kamus besar Bahasa Indonesia (Departemen Pendidikan dan Kebudayaan 1998) membedakan etika dalam tiga arti seperti berikut:¹²

- 1) Ilmu tentang apa yang baik apa yang buruk dan tentang hak dan kewajiban moral (akhlak).
- 2) Kumpulan azas atau nilai yang berkenaan dengan akhlak.
- 3) Nilai mengenai benar dan salah yang dianut suatu golongan atau masyarakat.

Etika adalah suatu ilmu yang membahas tentang moralitas. Etika kerja dapat diartikan sebagai konsep tentang kerja atau paradigma kerja yang diyakini oleh seseorang atau sekelompok orang sebagai baik dan benar pekerjaan yang diwujudkan nyata melalui perilaku kerja mereka secara khas.¹³ Etika terbagi menjadi dua, yaitu:¹⁴

- 1) Etika berkenaan dengan disiplin ilmu yang mempelajari nilai-nilai yang dianut oleh manusia beserta pembedanya, dalam hal ini etika merupakan salah satu cabang filsafat.
- 2) Etika merupakan pokok permasalahan di dalam disiplin ilmu itu sendiri, yaitu nilai-nilai hidup dan hukum-hukum yang mengatur

¹¹ Sutrisno Agoes dan I Cenik Ardana, *Etika Bisnis dan Profesi*, (Jakarta: Salemba Empat, 2009), 26

¹² Kamus besar Bahasa Indonesia (Departemen Pendidikan dan Kebudayaan 1998)

¹³ Sinamo, J H, *Ethos Kerja*, (Jakarta: Mahardika, 2003), 2

¹⁴ Aras Aira, pengaruh etika kerja terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah (SKPD) kabupaten kampar, Vol. 19, No. 1. 2016. UIN SUSKA RIAU Pekanbaru

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tingkah laku manusia. Moral dalam pengertian yang umum menaruh penekanan kepada karakter dan sifat-sifat individu yang khusus, diluar ketaatan kepada peraturan. Oleh karena itu, moral merujuk kepada tingkah laku yang bersifat spontan seperti rasa kasih, kesabarn jiwa, dan sebagainya.

Etika kerja merupakan sekumpulan nilai-nilai yang diyakini dan disepakati oleh individu karyawan dan perusahaan. Etika kerja yang baik yaitu:

- 1) Mentaati perturan-peraturan yang ada diperusahaan.
- 2) Bekerja sesuai dengan SOP yang ada diperusahaan.

Etika kerja merupakan suatu hal yang sangat penting digunakan oleh suatu individu atau perusahaan sebagai pedoman dalam menjalankan aktivitas bisnisnya, guna aktivitas yang dilakukan tidak merugikan dirinya sendiri maupun orang lain.¹⁵

Menurut Rudito, etika sebagai keyakinan yang berfungsi sebagai panduan tingkah laku seseorang, sekelompok atau institusi. Jadi, etika kerja dapat diartikan sebagai doktrin tentang kerja yang diyakini oleh seseorang atau sekelompok orang sebagi baik dan benar yang terwujud nyata secara khas dalam perilaku kerja mereka. Sedangkan menurut Ernawan etika kerja merupakan sikap, pandangan, kebiasaan, ciri-ciriatau sifat mengenai cara bekerja yang dimiliki seseorang, suatu golongan atau suatu bangsa.¹⁶ Etika kerja yang tinggi tentunya rutinitas tidak akan membuat bosan,bahkan mampu meningkatkan prestasi kerjanya atau kinerja. Hal yang mendasari etika kerja tinggi diantaranya keinginan untuk menjunjung tinggi mutu pekerjaan, maka individu yang mempunyai etos kerja tinggi akan turut serta memberikan masukan-masukan ide ditempat bekerja.

¹⁵ Bambang Rudito dan Melia Famiola, *Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan di Indonesia*. (Bandung: Rekayasa Sains, 2007), 6.

¹⁶ Ernawan, R Erni, *Etika Bisnis*, (Bandung: CV. Alfabeta, 2007), 35.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b. Fungsi etika kerja

Secara umum etika kerja dapat berfungsi sebagai alat penggerak tetap perbuatan dan kegiatan seorang individu. Menurut Ernawan fungsi etika kerja adalah:¹⁷

1) Pendorong timbulnya perbuatan.

Etika kerja dapat menjadi pendorong timbulnya perbuatan, dimana etika kerja bisa membuat individu atau kelompok dapat melakukan sesuatu perbuatan agar tercapai hal yang diinginkan.

2) Penggairah dalam aktivitas.

Dalam melakukan sebuah aktivitas sehari-hari baik itu secara individu atau kelompok, etika kerja dapat menjadikan lebih bersemangat dalam menjalankan aktivitas tersebut sehingga dapat dicapai hasil yang diinginkan.

3) Penggerak, seperti mesin mobil besar.

Etika kerja dapat menggerakkan individu atau sekelompok orang agar mau melakukan sesuatu untuk mencapai hal yang diinginkan, sehingga terciptalah kesepakatan dalam pencapaian target tersebut.

c. Indikator etika kerja

Dalam penelitian ini, indikator pengukuran yang digunakan untuk variabel etika kerja berdasarkan indikator yang digunakan oleh Miftahul Fauzi yang sebagai berikut:¹⁸

1) Kerja Keras

Tata cara penyelesaian tugas yang dilakukan oleh karyawan beserta hasil tugas yang diberikan.

2) Gaya Bicara

Sopan santun dan keramahan karyawan antar rekan kerja, atasan, maupun *customer*.

¹⁷ Ibid 14

¹⁸ Skripsi miftahul fauzi, pengaruh etika kerja terhadap kinerja karyawan pada garuda plaza hotel medan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3) Nilai Kerja

Menghargai hasil pekerjaan dan ide atau gagasan dari rekan kerja lain, selalu memberikan kontribusi berupa ide atau gagasan kepada perusahaan atau rekan kerja.

4) Kreatifitas Kerja

Selalu memikirkan inisiatif disaat bekerja baik inisiatif dalam menyelesaikan tugas, membantu rekan kerja, atau membantu permasalahan perusahaan, selain itu juga karyawan memiliki berbagai inovasi dalam mengembangkan hasil kerja.

2. Peningkatan Karier

Karier adalah sejumlah posisi kerja yang dijabat oleh seseorang selma siklus kehidupan pekerjaan sejak dari posisi paling bawah hingga posisi paling atas. Menurut Bernardin dan Russel Karier adalah prestasi sikap pribadi dan perilaku seseorang yang terkait dengan aktivitas-aktivitas dan pengalaman-pengalaman dalam rentang perjalanan pekerjaan seseorang.¹⁹

Menurut Samsudin, pengembangan karier (*career development*) adalah suatu kondisi yang menunjuk adanya peningkatan status seseorang dalam suatu organisasi pada jalur karier yang telah ditetapkan dalam organisasi yang bersangkutan.²⁰

Peningkatan karier yang dikemukakan oleh Andrew J. Dubrin yang dikutip oleh Anwar Prabu Mangkunegara adalah sebagai berikut: “Peningkatan karier adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karier dimasa depan mereka diperusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum”.

Menurut Bambang Wahyudi mendefinisikan peningkatan karier adalah sebagai berikut: “setiap orang yang bekerja pada suatu perusahaan akan memiliki sejumlah harapan sebagai balas jasa atas pengorbanan atau

¹⁹ Mohamad Muspawi, Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi, Vol.17 No.1. 2017 Universitas Batanghari Jambi

²⁰ Ibid

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

prestasi yang diberikannya. Salah satu diantaranya adalah harapan untuk meraih posisi atau jabatan yang lebih tinggi atau lebih baik dari posisi atau jabatan sebelumnya.²¹

Jadi dengan demikian, peningkatan karier merupakan tindakan seorang karyawan untuk mencapai rencana kariernya, yang disponsori oleh departemen sumber daya manusia, manager atau pihak yang lain.²²

Ada sejumlah prinsip yang perlu diperhatikan dalam kaitannya dalam pengembangan karier. Pertama, pekerjaan itu sendiri memiliki pengaruh paling besar terhadap pengembangan karier, karna setiap kali muncul tantangan yang berbeda, maka apa yang dipelajari dari pekerjaan bisa jauh lebih penting dari pada aktivitas pengembangan yang direncanakan secara formal. Kedua, jenis keterangan baru yang akan dibutuhkan ditentukan oleh persyaratan jabatan yang spesifik. Ketiga, pengembangan tidak akan terjadi bila seseorang belum memperoleh keterampilan yang disyaratkan oleh suatu jabatan tertentu.²³

Berdasarkan beberapa definisi diatas dapat disimpulkan bahwa pengembangan karier merupakan suatu proses yang dilakukan oleh suatu organisasi dalam rangka melakukan perubahan status, posisi, atau kedudukan seseorang yang ternaung di dalam organisasi tersebut.

C. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel

Penelitian ini menggunakan beberapa istilah konseptual yang digunakan untuk mengukur variabel secara jelas. Masing-masing variabel diberi batasan terlebih dahulu agar dapat ditentukan indikator pengukurannya. Dalam operasional variabel didapatkan indikator sebagai tolak ukur dalam penelitian lapangan.

²¹ Bambang Wahyudi, hlm, 56.

²² Robi Darwis, Pengaruh Penyesuaian Kerja Terhadap Peningkatan Karier Karyawan PT. Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Sengingi Provinsi Riau, No.2582 tahun 2017.

²³ *Ibid*

1. Definisi Konsepsional

Konsepsional adalah unsur penelitian yang terpenting dalam penelitian dan merupakan definisi yang dipakai oleh peneliti untuk menggambarkan secara abstrak, suatu fenomena sosial atau fenomena alami, Masri Singarimbun dan Sofyan Effendi dalam bukunya metode penelitian survey beberapa konsep yang dipakai dalam penelitian ini adalah etika kerja dan peningkatan karier.

Konsep operasional pada variabel X dalam penelitian ini adalah etika kerja seperti:

- a. Etika kerja adalah suatu ilmu yang membahas tentang moralitas. etika sebagai keyakinan yang berfungsi sebagai panduan tingkah laku seseorang, sekelompok atau institusi. Jadi, etika kerja dapat diartikan sebagai doktrin tentang kerja yang diyakini oleh seseorang atau sekelompok orang sebagai baik dan benar yang terwujud nyata secara khas dalam perilaku kerja mereka.²⁴ Indikator dari Etika Kerja yaitu:
 - 1) Bekerja Keras
Tata cara penyelesaian tugas yang dilakukan oleh karyawan beserta hasil tugas yang diberikan.
 - 2) Gaya Bicara
Sopan santun dan keramahan karyawan antar rekan kerja, atasan, maupun *customer*.
 - 3) Nilai Kerja
Menghargai hasil pekerjaan dan ide atau gagasan dari rekan kerja lain, selalu memberikan kontribusi berupa ide atau gagasan kepada perusahaan atau rekan kerja.
 - 4) Kreatifitas Kerja
Selalu memikirkan inisiatif disaat bekerja baik inisiatif dalam menyelesaikan tugas, membantu rekan kerja, atau membantu permasalahan perusahaan, selain itu juga karyawan memiliki berbagai inovasi dalam mengembangkan hasil kerja.

²⁴ Sinamo, J H, *Ethos Kerja*, (Jakarta: Mahardika, 2003),2

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Konsep operasional pada variabel Y dalam penelitian ini adalah:

- 1) Peningkatan karir adalah aktifitas kepegawaian yang membantu karyawan-karyawannya merencanakan karir masa depan mereka diperusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat menegmbangkan diri secara maksimal.²⁵ indikator dari peningkatan karir terbagi dua yaitu, mengembangkan diri secara maksimum dan prestasi kerja, sebagai berikut:

a) Mengembangkan diri secara maksimum

Terbagi menjadi lima, yaitu:

- (1) Ruang Lingkup, adalah suatu batasan yang memudahkan dilaksanakannya penelitian agar lebih efektif dan efesien untuk memisahkan aspek tertentu sebuah objek.
- (2) Wilayah Kerja, Wilayah kerja adalah daerah yang menjadi kekuasaan dalam menjalankan tugas.
- (3) Wewenang, Wewenang adalah hak untuk melakukan sesuatu atau memerintah orang lain untuk melakukan atau tidak melakukan sesuatu agar mencapai tujuan tertentu.
- (4) Pengambilan keputusan, Dapat dianggap sebagai suatu hasil atau keluaran dari proses mental atau kognitif yang membawa pada pemilihan suatu jalur tindakan diantara alternatif yang tersedia.
- (5) Gaji dan Upah, Gaji merupakan sejumlah pembayaran kepada pegawai yang diberi tugas administratif dan menejemen yang biasanya ditetapkan secara bulanan. Sedangkan upah merupakan imbalan yang diberikan kepada buruh yang melakukan pekerjaan kasar dan lebih banyak mengadakan kekuatan fisik, jumlah pembayaran upah biasanya ditetapkan secara harian atau berdasarkan unit pekerjaan yang diselesaikan.

²⁵ Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, hlm. 77.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

b) Prestasi kerja

Selalu berusaha untuk mencapai target yang diberikan oleh Perusahaan dan perusahaan akan memberikan reward atau jenjang karir yang lebih baik kepada karyawan yang memiliki prestasi kerja

2. Operasional Variabel

Variabel penelitian adalah atribusi atau sifat atau nilai dari orang, objek atau kegiatan yang mempunyai variasi tertentu yang ditetapkan oleh peneliti untuk dipelajari dan ditarik kesimpulannya.²⁶

Untuk mengetahui pengaruh etika kerja (x) dapat menggunakan indikator-indikator sebagai berikut:

Tabel II.1
Operasional variabel

No	Variabel	Indikator	Sub Indikator
1.	Etika kerja (X) Merupakan rumusan penerapan nilai-nilai etika yang berlaku dilingkungannya, dengan tujuan untuk mengatur tata krama aktifitas para karyawannya agar mencapai tingkat efisiensi dan produktivitas yang maksimal.	Kerja Keras	<ul style="list-style-type: none"> - Bersemangat dalam menjalani aktifitas pekerjaan. - Siap bekerja dibawah tekanan. - Siap dalam menghadapi tantangan yang diberikan oleh perusahaan.
		Gaya Bicara	<ul style="list-style-type: none"> - Sikap sopan santun terhadap atasan maupun rekan sepekerja. - Sikap keramahan terhadap atasan, rekan kerja maupun <i>customer</i> harus tetap terjaga.
		Nilai Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Menghargai ide atau gagasan antar rekan kerja. - Selalu memberikan kontribusi kepada perusahaan ataupun rekan sepekerja.

²⁶ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*, (jakarta: Rineka Cipta, 2002), hlm, 108

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

		Kretifitas Kerja	<ul style="list-style-type: none"> - inisiatif untuk memulai hal yang membuat kemajuan perusahaan - membantu rekan sepekerja - membantu jika perusahaan mendapat masalah - memiliki inovasi dalam mengembangkan hasil kerjanya.
2.	Peningkatan Karier (Y) Peningkatan karier adalah aktivitas kepegawaian yang membantu pegawai-pegawai merencanakan karier dimasa depan mereka diperusahaan agar perusahaan dan pegawai yang bersangkutan dapat mengembangkan diri secara maksimum.	Mengembangkan diri secara maksimum	<ul style="list-style-type: none"> - Wilayah kerja - Wewenang - Pengambilan keputusan - Gaji dan upah
		Prestasi kerja	<ul style="list-style-type: none"> - Selalu berusaha untuk mencapai target yang diberikan. - Perusahaan akan memeberikan reward atau jenjang karir yang lebih baik pada karyawan yang memiliki prestasi kerja.

D. Hipotesis

Hipotesis yang dipakai pada penelitian ini adalah hipotesis statistik atau untuk menguji kebenaran apakah ada pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir pekerja. Hipotesis penelitian menggunakan lambang H_0 untuk pernyataan bahwa ada pengaruh variabel etika kerja terhadap peningkatan karir. Sedangkan untuk alternatif lambang H_a yaitu tidak ada pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir atau H_a bertenangan dengan H_0 .²⁷

²⁷ Sugiyanto, *Analisis statistika sosial*, (Bandung: Bayu Media Publishing, Agustus 2004), hlm, 135

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Ho = Adanya pengaruh antara etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Ha = Tidak adanya pengaruh antara etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

A. Jenis Penelitian

Adapun metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif, dengan pendekatan kuantitatif. Menurut Lehman penelitian deskriptif kuantitatif adalah salah satu jenis penelitian yang bertujuan mendeskripsikan secara sistematis, faktual, dan akurat mengenai fakta dan sifat populasi tertentu, atau mencoba menggambarkan fenomena secara detail.²⁸

B. Lokasi Penelitian dan Waktu Penelitian

1. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

2. Waktu Penelitian

Adapun waktu yang digunakan dalam penelitian ini terhitung dari tahun ajaran 2019/2020

**Tabel III.1
Rincian Waktu Penelitian**

No	Kegiatan	Tahun 2020							
		Feb	mar	apr	mai	jun	jul	ags	sep
1.	Penyusunan proposal								
2.	Seminar proposal								
3.	Pembuatan angket								
4.	Penyebaran angket								
5.	Pengolahan data								
6.	Hasil penelitian								

C. Populasi dan Sampel

1. Populasi

Populasi adalah keseluruhan dari objek penelitian yang berupa manusia, hewan, tumbuh-tumbuhan, udara gejala, nilai, peristiwa, sikap

²⁸ Muri Yusuf, *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*, (Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri, 2014), Hal. 62

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpulkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

hidup, dan sebagainya, sehingga objek-objek ini menjadi sumber data penelitian. Sedangkan menurut Suharsimi Arikunto berpendapat bahwa populasi adalah keseluruhan subjek penelitian. Adapun populasi pada PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar ini adalah sejumlah 404 karyawan.

2. Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah dan karakteristik yang dimiliki oleh populasi tersebut.²⁹ Dengan demikian sampel adalah sebagian dari populasi yang karakteristiknya hendak diselidiki, dan bisa mewakili keseluruhan populasinya sehingga jumlahnya lebih sedikit dari populasi. Jumlah Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di perusahaan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar yang berjumlah 404 karyawan sedangkan besarnya sampel sekitar 15% dari populasi (404) yaitu sebanyak 60 orang. Atau sekitar 15% populasi. Memperhatikan pernyataan di atas, karena jumlah populasi lebih dari 100 orang, maka pemilihan responden menggunakan teknik penarikan sampel secara acak sederhana (*Simple Random sampling*).

D. Teknik Pengumpulan Data

1. Angket

Angket atau kusioner adalah usaha mengumpulkan informasi dengan menyampaikan sejumlah pertanyaan tertulis untuk dijawab secara tertulis oleh responden. Yang mengarah kepada permasalahan, tujuan dan hipotesis penelitian.³⁰ Adapun skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah Skala Likert. Saifuddin Azwar dalam buku metode penelitian menyatakan Skala Likert ini digunakan untuk mengukur sikap pro dan

²⁹ Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Alfabeta, 2011), hal. 81

³⁰ Riduwan, *Metode dan Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*, (Bandung: Alfabeta, 2013), Hal. 60

kontra, positif dan negatif, setuju dan tidak setuju terhadap suatu objek sosial.³¹

Skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat, dan persepsi seseorang tentang suatu objek atau fenomena tertentu.³² Skala yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert. Skala ini berinteraksi 1-5 yang mempunyai gradasi dari sangat positif sampai sangat negative, dengan pilihan jawaban sebagai berikut:

Untuk kalimat-kalimat positif, masing-masing kategori jawab diberi skor sebagai berikut:

Tabel III.2
Skala Likert

Jawaban	Skor	Persentase
SS (sangat setuju)	5	80% - 100%
S (setuju)	4	60% - 79.99%
KS (kurang setuju)	3	40% - 59.99%
TS (tidak setuju)	2	20% - 39.99%
STS (sangat tidak setuju)	1	0% - 19.99%

2. Dokumentasi

Menurut Arikunto dokumentasi adalah mencari dan mengumpulkan data mengenai hal-hal yang berupa foto, catatan, transkrip, buku, surat kabar, majalah, notulen, agenda dan sebagainya.³³

E. Uji Validitas dan Reabilitas

1. Uji Validitas

Uji validitas merupakan suatu langkah pengujian yang dilakukan terhadap isi dari suatu instrumen, dengan tujuan untuk mengukur ketepatan instrumen yang digunakan dalam suatu penelitian.³⁴

Uji validitas adalah suatu ukuran yang menunjukkan tingkat-tingkat kevalidan atau kehasilan suatu instrumen. Jadi, sebuah instrument

³¹ Saifuddin Azwar, *Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Belajar, 1997), Hal.25

³² Bungin Burhan, *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Grup, 2008), Hal.25

³³ Suharsimi Arikunto, *Prosedur Penelitian*, (Jakarta: PT. Bina Aksara, 2006), Hal. 69

³⁴ Sugiyono, *Metode Penelitian Administrasi*, (Bandung: CV. Alfabeta, 2003), Hal. 237

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

dikatakan valid apabila mampu mengukur apa yang diinginkan. Uji validitas dilakukan dengan cara mengkorelasikan skor-skor pada setiap butir soal, kemudian diuji dengan rumus product moment (r_{hitung}) dan dibandingkan dengan (r_{tabel}), apabila nilai (r_{hitung}) lebih besar dari nilai (r_{tabel}) maka dinyatakan valid. Semua data diolah menggunakan program *SPSS 17.0 for Windows*.

Rumus:

$$DK = n - 2$$

Keterangan:

dk = derajat kebebasan

n = Jumlah sampel

2. Uji Reliabilitas

Uji reliabilitas secara sederhana, reliabilitas berarti hal tahan uji atau dipercaya. Sebuah alat evaluasi dipandang reliabel atau tahan uji, apabila memiliki konsistensi atau keajegan hasil. Uji reliabilitas instrument dilakukan untuk mengetahui kehandalan koesioner atau angket.

Angket dapat dikatakan handal apabila koesioner tersebut konsistensi untuk mengukur konsep dari suatu kondisi lain. Suatu tes dapat dikatakan memiliki taraf realibilitas yang tinggi jika tes tersebut dapat memberikan hasil yang tetap dan dapat dihitung dengan koefisien reabilitas. Untuk mengetahui reabilitas instrument dilakukan dengan rumus *cronbach alpha*.³⁵

Uji reliabilitas dapat dilakukan bersama-sama terhadap seluruh butir atau item pernyataan dalam angket (kusioner) penelitian, adapun dasar pengambilan keputusan dalam uji reliabilitas:

- a. Jika nilai Cronbach's Alpha $> 0,60$ maka angket reliabel
- b. Jika nilai Cronbach's Alpha $< 0,60$ maka angket tidak reliabel.³⁶

³⁵ Pabandu Tika, *Metodologi Riset Bisnis*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara, 2006), Hal. 65-71

³⁶ Vewiratna Sarweni, *SPSS untuk Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Baru Press, 2014),

F. Analisis Hipotesis

Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi. Langkah analisis regresi dan prosedur pengujiannya sebagai berikut:

H_0 : Adanya pengaruh antara etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

H_a : Tidak adanya pengaruh antara etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan di PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar.

Dengan kaidah keputusan:

Jika nilai t hitung $\geq t$ tabel, maka H_0 diterima dan H_a ditolak, artinya signifikan.

Jika nilai t hitung $\leq t$ tabel, maka H_0 ditolak dan H_a diterima, artinya tidak signifikan

G. Teknik Analisis Data

Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah menganalisis data dengan menggunakan teknik statistik. Untuk memperoleh gambaran mengenai pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan, akan dilakukan pengolahan data dengan teknik pengolahan dengan menggunakan persamaan Regresi Linier Sederhana. Dalam analisis ini penulis dibantu dengan program *SPSS (Statistical Program For Sosial Science) versi 17.0 for windows*.

Analisis ini untuk menganalisis data mengenai pengaruh etika kerja terhadap peningkatan karir karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar. Bentuk persamaan Regresi Linier Sederhana sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

Dimana:

- Y = Variabel tidak bebas atau variabel terikat
 X = Variabel bebas
 a = Nilai intercept konstan atau harga Y bila X = 0
 b = Koefisien Regresi, yaitu angka peningkatan atau penurunan di tandakan dengan (+) dan (-)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN

A. Sejarah Singkat PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh

Kebun Sei Galuh merupakan salah satu unit usaha dari SBU Sei Galuh yang memiliki komoditi tanaman kelapa sawit dan karet di bawah pengelolaan PT. Perkebunan Nusantara V (Persero) Pekanbaru, Riau.

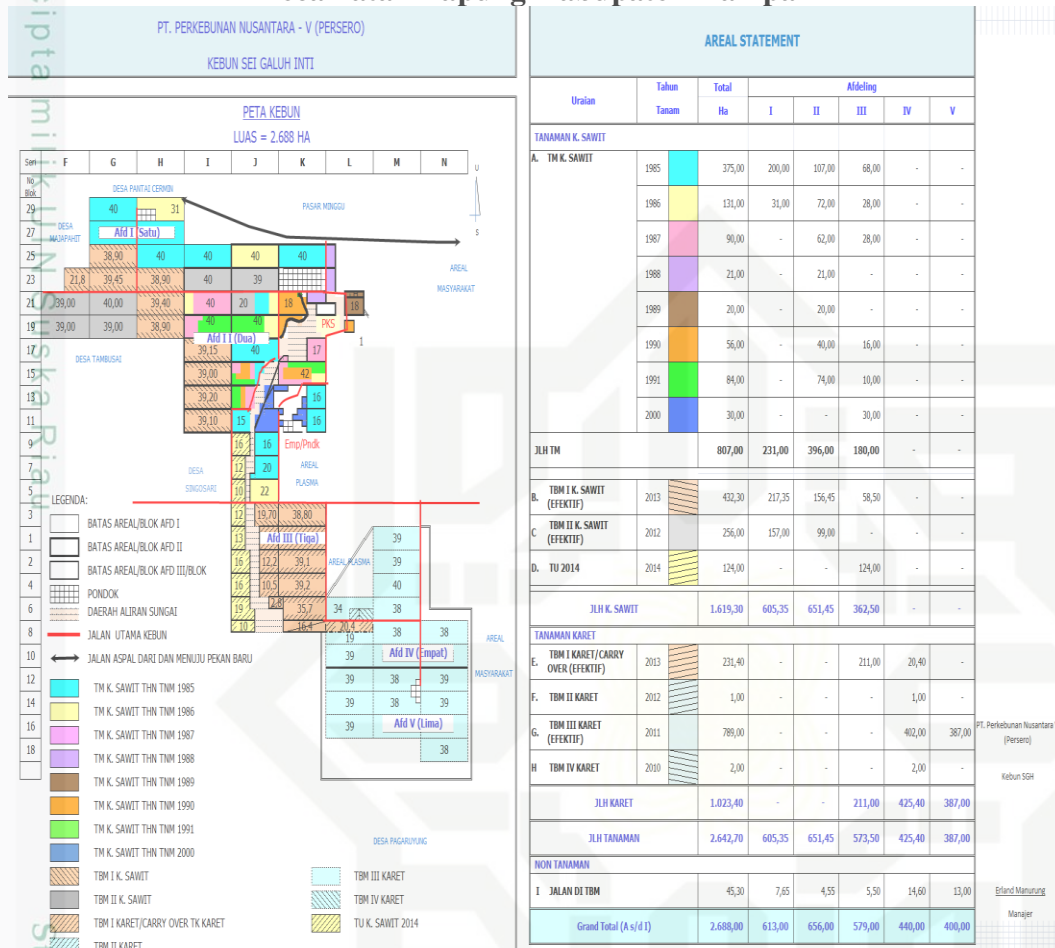
Kebun Sei Galuh dibangun pada tahun 1984 sesuai dengan pencadangan lahan yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Gubernur KDH Tingkat I Riau No. KPTS/185/IV/1984, Tanggal 12 April 1984 seluas 21.490 Ha. Realisasi pembangunan areal seluas 17.035 Ha, sedangkan sisa areal seluas 4.445 Ha lagi dikembalikan ke Pemda Tingkat I Riau sesuai Surat PTP – V Nomor: 05.7aX/548/1992, Tanggal 30 September 1992.³⁷

Untuk kebun inti sendiri, Kebun Sei Galuh mengelola lahan seluas 2.802,84 Ha sesuai dengan Sertifikat HGU No. 153 tanggal 24 Maret 2001, yang terbagi atas 5 (lima) Afdeling, antara lain :

1. Afdeling I, II, dan III, Tanaman Kelapa Sawit seluas 1.633 Ha.
2. Afdeling IV dan V, Tanaman Karet seluas 1.027 Ha.
3. Sisanya adalah Areal Non Tanaman seluas 142.84 Ha, yang diperuntukkan untuk bangunan Pabrik Kelapa Sawit (PKS), Infrastruktur, dan Fasilitas Umum.

³⁷ PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar Provinsi Riau.

Gambar IV.1
Lokasi Dan Letak Geografis Dari PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar



Sumber : PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar 2020

B. Lokasi dan Letak Geografis

Lokasi Kebun Sei Galuh berada di Desa Pantai Cermin, Kecamatan Tapung, Kabupaten Kampar, Propinsi Riau dengan letak geografis Kebun Sei Galuh adalah 101,26° LU dan 101,26° BT. Ketinggian 7 – 30 Meter diatas permukaan laut, Curah hujan sekitar 2000 – 2500 mm/tahun serta Temperatur rata – rata 26,1 °C .

Wilayah Kebun Sei Galuh merupakan wilayah terbuka, artinya mudah dicapai dari dan menuju Ibukota Pekanbaru Provinsi Riau, dengan jarak tempuh ± 20 Km, dan jarak menuju Pelabuhan Eksport Dumai ± 100 Km.

C. Visi dan Misi PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar

Adapun visi dan misi pada perusahaan PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh dapat dilihat dibawah ini :

Visi

“Menjadi perusahaan Agribisnis terintegrasi yang berkelanjutan dan berwawasan lingkungan”

Misi

1. Pengelolaan Agro Industri Kelapa Sawit dan Karet secara efisien bersama Mitra untuk kepentingan stakeholder
2. Penerapan prinsip-prinsip Good Corporate Governance, kriteria minyak sawit berkelanjutan, penerapan standar industri dan pelestarian lingkungan guna menghasilkan produk yang dapat diterima oleh pelanggan
3. Penciptaan keunggulan kompetitif di bidang SDM melalui pengelolaan sumber daya manusia berdasarkan praktek-praktek terbaik dan sistem manajemen SDM terkini guna meningkatkan kompetensi inti perusahaan.

D. Struktur Organisasi Perusahaan

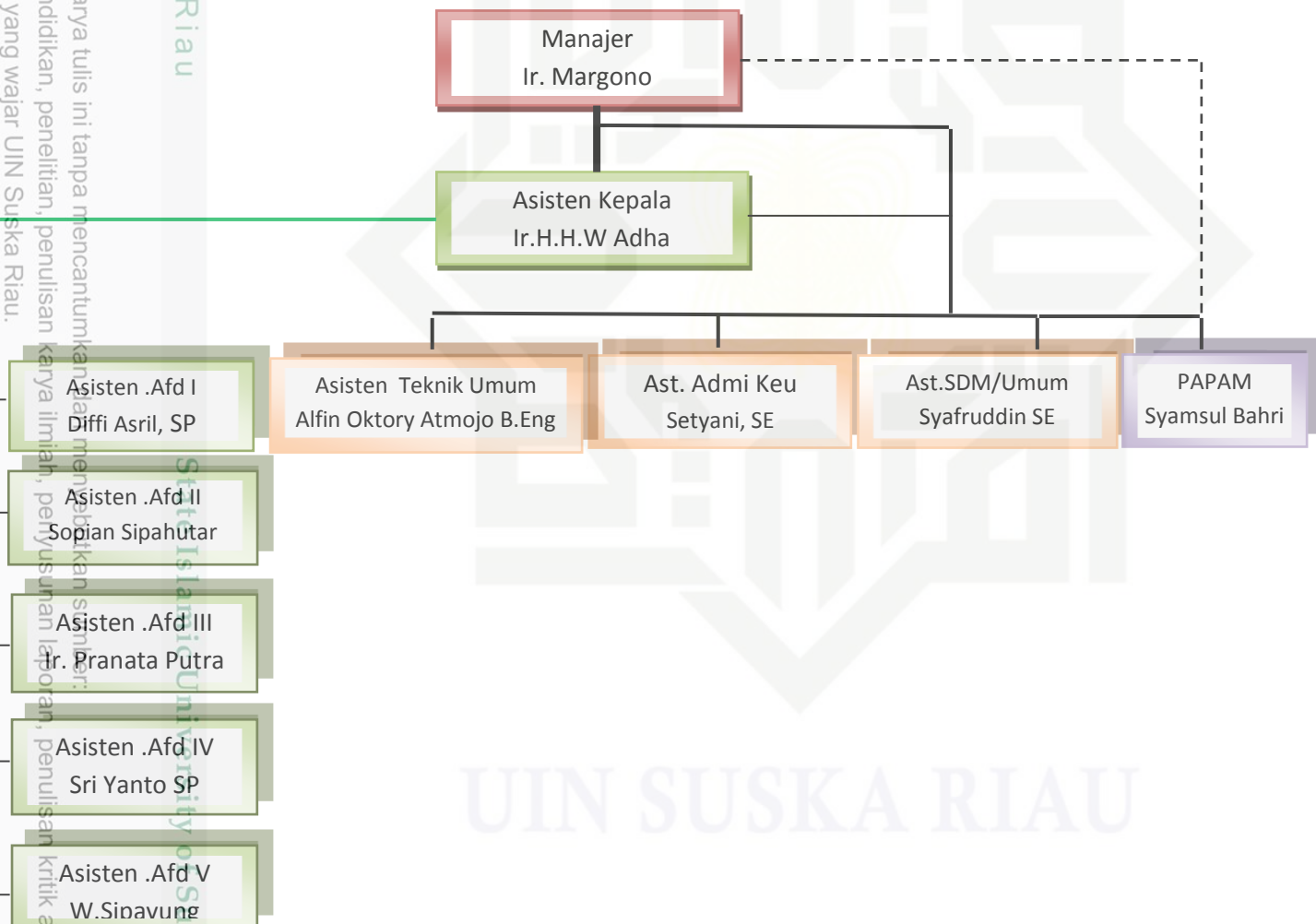
Struktur organisasi perusahaan merupakan salah satu faktor yang turut mempengaruhi tingkat keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut. Dengan adanya struktur organisasi perusahaan maka akan jelaslah pemisahan tugas dari pegawai perusahaan dan orang-orang yang ditugaskan untuk melaksanakan pekerjaan sesuai dengan bidangnya masing-masing.

Penyusunan struktur organisasi berbeda-beda pada setiap perusahaan jika dibandingkan Dengan perusahaan yang lain. Hal ini terjadi karena adanya perbedaan bidang usaha, luas usaha, dan kebijaksanaan perusahaan tersebut.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Suatu struktur organisasi adalah efektifitas struktur tersebut menunjukkan sumbangan dari setiap pekerja dalam pencapaian tujuan perusahaan dan dikatakan efisien jika mempermudah pencapaian tujuan dengan biaya seminima lmungkin.Suatu strukur organisasi biasanya diperjelas dengan adanya Bagan organisasi. Yang dimaksud bagan organisasi dalam gambar strukturorganisasi yang disusun menurut fungsi tertentu dan satu sama lain dihubungkan dengan garis-garis satuan wewenang.

Gambar IV.2
Struktur Organisasi PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan
Tapung Kabupaten Kampar



Sumber : PT. Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar 2020

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. *Job Description* (uraian jabatan)

PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh sebagai salah satu unit kerja SBU Sei Galuh, di dalam pelaksanaan kegiatan operasionalnya berdasarkan kepada *Job Description* (Uraian Jabatan), Perjanjian Kerja Bersama (PKB), Standard Operational Pocedures (SOP), dan Instruksi Kerja (IK) yang telah ditetapkan.

2. Tugas dan Tanggung Jawab Manager

Tanggung jawab dan wewenang memimpin pabrik kelapa sawit dan membawahi:

- a. Masinis kelapa (maskep)
- b. Kepala tata usaha (KTU / ATU)
- c. Melaksanakan kebijakan direksi dalam pengontrolan seluruh kegiatan operasional di PKS.

Mendelegasikan wewenang tugas dan tanggung jawab kepada bawahan yang telah diangkat mampu untuk melaksanakan tugas tersebut.

3. Tugas dan Tanggung Jawab Asisten Kepala

Tugas pokok asisten kepala adalah membantu manajer untuk mengawasi. Seluruh asisten kebun untuk seluruh kegiatan perusahaan.

Tanggung jawab dari asisten kepala adalah :

- a. Bertugas menyampaikan laporan lisan dan tulisan setiap hari langsung kepada Manajer kebun tentang hasil kerja sebelumnya disamping laporan tentang kualitas dari hasil kinerja karyawan.
- b. Membantu manajer kebun memberi saran-saran untuk perbaikan kualitas dari hasil kerja karyawan.

4. Tugas dan Tanggung Jawab Asisten Umum

Asisten umum secara administrative dibawah asisten kepala, tetapi secara operasional langsung dibawah manajer kebun dan mempunyai tugas dan tanggung jawab antara lain :

- a. Bertanggung jawab kepada Manajer Kebun tentang masalah personalia/karyawan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Membantu Manajer Kebun dalam melaksanakan hubungan kerja pihak ketiga
- c. Mengawasi jalannya personalia
- d. Membuat laporan periodik Bulanan, triwulan, semester, Tahunan dan bertanggung jawab kepada Manajer Kebun

5. Tugas dan Tanggung Jawab Asisten Administrasi Keuangan

Tugas seorang administrasi keuangan :

- a. Membuat perencanaan keuangan, mulai dari perencanaan peminjaman, penerimaan, pengeluaran, dan pembayaran.
- b. Menyusun laporan keuangan harian, mingguan, bulanan dan tahunan
- c. Mengelola uang kas, mulai dari membuka rekening, menentukan setoran, mengatur kas, menangani pembayaran atas kewajiban dan membuat catatan transaksi kas
- d. Mengelola kredit dengan mengatur tagihan-tagihan
- e. Mengurus surat berharga, salah satunya seperti menandatangani cek
- f. Bekerja sama dalam menyusun kebijakan administrasi keuangan dengan bagian lain yang terkait sesuai dengan visi dan misi perusahaan.

6. Tugas dan Tanggung Jawab Asisten SDM/Umum

Tugas Pokok :

- a. Mengkoordinasikan perumusan perencanaan dan pemberdayaan pegawai (man power planning), sesuai kebutuhan Perusahaan.
- b. Mengkoordinasikan perumusan sistem pengadaan, penempatan dan pengembangan pegawai.
- c. Menyelenggarakan kebijakan pengadaan barang dan jasa sesuai kebutuhan perusahaan.
- d. Mengevaluasi Hasil penilaian kinerja seluruh Pegawai yang telah dilaksanakan bersama para atasan langsung.
- e. Mengelola persediaan ATK dan cetakan kantor pusat.
- f. Menyelenggarakan Sistem Informasi SDM dalam suatu data

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- g. Mengkoordinasikan perumusan Kebijakan perencanaan, pengorganisasian dan administrasi program Pendidikan dan Latihan (Diklat).
- h. Menyiapkan program-program penelusuran bakat, pembinaan kepribadian dan pelatihan ketrampilan bagi Pegawai dengan tujuan termanaftkannya potensi Pegawai secara maksimal demi kepentingan kedua belah pihak.
- i. Melakukan kajian dan evaluasi terhadap efektifitas program dan kontribusi peraturan bagi perkembangan Perusahaan.

7. Tugas Dan Tanggun Jawab Satpam

- a. Melaksanakan pengamanan secara menyeluruh dilokasi kerja
- b. Melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan penempatan dilokasi masing-masing
- c. Melakukan pemeriksaan pada tamu atau pemilik yang akan masuk ke area kerja
- d. Memeriksa setiap mobil atau motor yang keluar masuk
- e. Khusus mobil bak bak terbuka/ tertutup harus diperiksa

E. Aktivitas Perusahaan

PT.Perkebunan Nusantara V Sei Galuh merupakan realisasi perluasan PT.Perkebunan Nusantara V Kebun Sei Galuh yang bergerak dibidang perkebunan kelapa sawit. Dengan demikian yang menjadi aktivitas utama dari PT Perkebunan Nusantara ini yakni melakukan proses inti sawit yang bahan bakunya (TBS) berasal dari lahan perkebunan kelapa sawit.

Dengan melaksanakan kegiatan ini perusahaan berupaya untuk meningkatkan rencana produksi setiap bulannya sesuai dengan perkembangan produksi lahan perkebunan kelapa sawit yang diperuntukkan bagi kebutuhan industri tersebut.

Selanjutnya, dalam menjalankan aktifitas administrasinya atau kegiatan perkantoran sehari-hari perusahaan melaksanakan administrasi keseluruhan kegiatan perkantoran, administrasi kepegawaian, pengupahan, keuangan dan lain sebagainya.Sedangkan dalam kegiatan sosial kemasyarakatan,

sebagaimana yang menjadi tujuan atau misi dari perusahaan secara keseluruhan adalah melaksanakan kegiatan perkebunan dalam rangka untuk memperluas penyebaran penduduk, menyerap tenaga kerja dan mengentas kemiskinan yang merupakan program pemerintah yang dibebankan kepada perusahaan milik pemerintah ini (BUMN).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Hasil rekapitulasi tanggapan etika kerja diperoleh tanggapan tertinggi sebesar 693 pada jawaban sangat setuju, hal ini menjelaskan bahwa etika dalam bekerja sangat penting untuk dimiliki oleh seorang karyawan seperti kedisiplinan, gaya bicara, kesopanan dan selalu mengutamakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
2. Hasil rekapitulasi mengenai peningkatan karir dimana mayoritas tanggapan tertinggi pada jawaban sangat setuju sebesar 685 tanggapan, hal ini menjelaskan dalam meningkatkan karir seorang karyawan dinilai dari penerapan etika yang baik dalam bekerja.
3. Hasil uji hipotesis menjelaskan etika kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan karir karyawan dengan besar nilai kontribusi pengaruh 0,966 atau 96,6% sementara sisanya 3,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini..

B. Saran

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah sebagai berikut :

1. Disarankan kepada karyawan untuk dapat menjaga etika dalam bekerja seperti disiplin terhadap peraturan serta bertanggung jawab terhadap pekerjaan yang diberikan perusahaan.
2. Kepada pihak PT. Perkebunan Nusantara V sei galuh kecamatan tapung kabupaten kampar untuk dapat memberikan kesempatan kepada karyawan dalam meningkatkan karirnya di perusahaan, seperti melakukan rotasi dan memberikan kesempatan promosi.

3. Untuk peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi peningkatan karir karyawan.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



DAFTAR PUSTAKA

- Abbas Ali, 1998. *“Scaling Of Islamic Rork Ethic” (Jurnal Of Pshicology)*
- Alimin Muhammad, 2004 *Etika & perlindungan konsumen dalam ekonomi islam*, Yogyakarta: BPFE
- Aras Aira, 2016. pengaruh etika kerja terhadap kinerja manajerial pada satuan kerja perangkat daerah (SKPD) kabupaten kampar, Vol. 19, No. 1. UIN SUSKA RIAU Pekanbaru
- Bungin Burhan, 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif*, (Jakarta: Kencana Prenada Media Grup,)
- Departemen Agama RI, 2009. *Mushaf Al-Qur'an dan Terjemah*, (Jakarta Timur: Pustaka Al-Kautsar)
- Ernawan, R Erni, 2007. *Etika Bisnis*, (Bandung: CV. Alfabeta,)
- Kaswan, 2014. *Career Development*, (Bandung: Alfabeta, CV,)
- Mohamad Muspawi, 2017. Menata Pengembangan Karier Sumber Daya Manusia Organisasi, Vol.17 No.1. Universitas Batanghari Jambi
- Muri Yusuf, 2014. *Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*, (Jakarta: PT. Fajar Iterpratama Mandiri,)
- Musnad Abu Ya'la, 1989. *Darel Ma'nun Lit Turats*, Damascus Suriah.
- Pabandu Tika, 2006. *Metodologi Riset Bisnis*, (Jakarta: PT. Bumi Aksara,)
- Riduwan Akdon, 2007. *Rumus dan Data dalam Aplikasi Statistika*, (Bandung: Alfabeta,)
- Riduwan, 2013. *Metode dan Teknik Penyusunan Proposal Penelitian*, (Bandung: Alfabeta,)
- Rudito, Bambang dan Melia Famiola, 2007. *Etika Bisnis dan Tanggung Jawab Sosial, Perusahaan di Indonesia*. Bandung: Rekayasa Sains.
- Robi Darwis, 2017. Pengaruh Penyesuaian Kerja Terhadap Peningkatan Karier Karyawan PT.Gatipura Mulya Kecamatan Pangean Kabupaten Kuantan Sengingi Provinsi Riau, No.2582
- Saifuddin Azwar, 1997. *Metode Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Belajar,)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta dilindungi undang-undang UIN Suska Riau



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sinamo, J H, 2003. *Ethos Kerja*, (Jakarta: Mahardika,)

Sugiyono, 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, (Bandung: Afabeta,)

Suharsimi Arikunto, 2006. *Prosedur Penelitian*, (Jakarta: PT. Bina Aksara,)

Sutrisno Agoes dan I Cenik Ardana, 2009. *Etika Bisnis dan Profesi*, (Jatarta: Salemba Empat,)

Vewiratna Sarweni, 2014. *SPSS untuk Penelitian*, (Yogyakarta: Pustaka Baru Press,)

Zul Amri, 2015. *Bimbingan dan Konseling Industri*, Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Gambar. 01. Pembagian instrumen penelitian dibagian lapangan.



Gambar. 02. Pembagian instrumen penelitian dibagian lapangan.



Gambar. 03. Pembagian instrumen penelitian pada bagian kantor



Lampiran 1

KUESIONER PENELITIAN PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP PENINGKATAN KARIR KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR

Identitas karyawan

1. Nama :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Tempat/Tanggal Lahir :
5. Hari/Tanggal :

Petunjuk

1. Kuisisioner/ Angket ini terdiri dari 40 item pertanyaan.
2. Pastikan bahwa jawaban yang anda berikan adalah jawaban yang sejujur-juurnya dan sesuai dengan yang anda alami.
3. Pastikan anda telah mengisi seluruh item pernyataan dalam kuesioner ini.

Keterangan

Berilah (x) pada kolom yang disediakan.

Dengan ketentuan pengisian sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
KS : Kurang Setuju
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 2

Kuesioner (Angket)

Variabel X (Etika Kerja)

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
A.	kerja Keras					
1	Saya selalu bersemangat dalam mengerjakan tugas yang diberikan oleh perusahaan					
2	Selalu memberikan hasil kerja yang terbaik					
3	Disiplin dalam waktu dan toleransi waktu					
4	Mengulur waktu dalam mengerjakan pekerjaan					
5	Mengeluh jika diberikan pekerjaan tambahan					
6	Bekerja sesuai prosedur perusahaan					
7	Mengerjakan pekerjaan sebelum waktunya					
B.	Gaya Bicara					
8	Berkata lembut dan ramah terhadap rekan kerja					
9	Sopan dan santun terhadap atasan maupun rekan kerja					
10	Mampu menjaga amanah dari atasan maupun rekan kerja					
11	Bertanya dengan sopan jika tidak mengerti dengan tugas yang diberikan					
12	Berdiam diri dan tidak ramah terhadap rekan kerja					
13	Bersikap bodo amat terhadap rekan kerja yang baru					
C.	Nilai Kerja					
14	Saling membantu dalam bekerja					
15	Menyelesaikan tugas tugas yang diberikan oleh perusahaan					
16	Rekan sekerja dapat mendorong saya untuk bekerja dengan baik					
17	Apabila terdapat masalah didalam pekerjaan, saya dan rekan sekerja saling membantu					
18	Saya tidak peduli dengan masalah yang sedang dihadapi rekan kerja					

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

19	Saya menyelesaikan tugas dengan sendiri tanpa meminta bantuan siapapun					
D.	Kreativitas Kerja					
20	Memberikan ide dan gagasan yang terbaik untuk perusahaan					
21	Memberikan motivasi dan inovasi terhadap diri sendiri dan rekan kerja					
22	Selalu menawarkan bantuan terhadap rekan jika rekan sedang menghadapi kesulitan					

Variabel Y (Peningkatan karir)

NO	PERNYATAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		SS	S	KS	TS	STS
A	Mengembangkan diri secara maksimum					
1	Paham akan kerja yang di emban					
2	Mampu mengambil keputusan yang dipilih					
3	Mampu menjamin keputusan yang dipilih					
4	Dapat memahami kondisi yang baik ketika bekerja					
5	Menerima kebijakan dari atasan					
6	Mengakui kesalahan jika memang bersalah					
7	Bekerja tidak memandang gaji namun kinerja harus maksimal					
8	Etos kerja baik yang sangat diperhatikan					
9	Menginginkan gaji yang sesuai dengan jabatan					
10	Gaji tidak sesuai dengan jabatan					
B	Prestasi kerja					
11	Mampu mengambil kesempatan sebagai peluang untuk mengembangkan diri					
12	Menerima jam lembur jika disuruh oleh atasan					
13	Dapat memantaskan diri sesuai dengan berkembangnya perusahaan					

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

14	Mampu menjalin mitra yang baik dengan perusahaan lain					
15	Mendapatkan reward dari perusahaan					
16	Berprestasi pada bidangnya					
17	Berprestasi di segala bidang					
18	Mengikuti pelatihan pengembangan diri					



Lampiran 3

UJI VALIDITAS

Uji Validitas X

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
NO1	93.92	78.213	.611	.973
NO2	94.10	74.600	.862	.971
NO3	94.17	73.904	.900	.971
NO4	95.65	71.079	.747	.973
NO5	94.23	73.131	.900	.971
NO6	94.13	74.185	.887	.971
NO7	94.23	73.843	.876	.971
NO8	93.88	79.257	.504	.974
NO9	93.92	78.213	.611	.973
NO10	94.20	73.756	.900	.971
NO11	94.23	73.131	.900	.971
NO12	95.55	69.540	.731	.975
NO13	95.70	71.976	.778	.972
NO14	94.00	75.898	.730	.972
NO15	94.05	75.370	.813	.972
NO16	94.18	73.813	.901	.971
NO17	93.97	76.846	.729	.972
NO18	94.20	73.756	.900	.971
NO19	94.27	74.063	.841	.971
NO20	94.12	74.376	.876	.971
NO21	94.15	74.028	.895	.971
NO22	94.30	74.349	.802	.972

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uji Validitas Y

Item-Total Statistics				
	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
NO1	77.53	66.321	.451	.980
NO2	77.65	63.689	.692	.978
NO3	77.82	60.932	.920	.975
NO4	77.88	60.613	.926	.975
NO5	77.85	60.706	.930	.975
NO6	77.90	60.668	.913	.975
NO7	77.92	59.468	.943	.975
NO8	77.87	59.338	.921	.975
NO9	78.45	55.642	.901	.977
NO10	78.55	56.862	.869	.977
NO11	77.63	64.033	.663	.978
NO12	77.68	63.068	.742	.977
NO13	77.88	60.613	.926	.975
NO14	77.80	61.146	.902	.975
NO15	77.92	60.078	.923	.975
NO16	77.82	60.254	.884	.976
NO17	78.02	59.034	.894	.975
NO18	78.05	60.489	.819	.976

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 4

Uji Reabilitas

Variabel X

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.945
		N of Items	11 ^a
	Part 2	Value	.947
		N of Items	11 ^b
		Total N of Items	22
		Correlation Between Forms	.973
Spearman-Brown Coefficient		Equal Length	.986
		Unequal Length	.986
		Guttman Split-Half Coefficient	.983
a. The items are: NO1, NO2, NO3, NO4, NO5, NO6, NO7, NO8, NO9, NO10, NO11.			
b. The items are: NO12, NO13, NO14, NO15, NO16, NO17, NO18, NO19, NO20, NO21, NO22.			

Variabel Y

Reliability Statistics			
Cronbach's Alpha	Part 1	Value	.953
		N of Items	9 ^a
	Part 2	Value	.954
		N of Items	9 ^b
		Total N of Items	18
		Correlation Between Forms	.983
Spearman-Brown Coefficient		Equal Length	.991
		Unequal Length	.991
		Guttman Split-Half Coefficient	.991
a. The items are: NO1, NO2, NO3, NO4, NO5, NO6, NO7, NO8, NO9.			
b. The items are: NO10, NO11, NO12, NO13, NO14, NO15, NO16, NO17, NO18.			

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 5

Ttabel dan Rtabel

Ttabel

19:58

7,7KB/d



tabel-t.pdf



Pr	0.25	0.10	0.05	0.025	0.01	0.005	0.001
df	0.50	0.20	0.10	0.050	0.02	0.010	0.002
41	0.68052	1.30254	1.68288	2.01954	2.42080	2.70118	3.30127
42	0.68038	1.30204	1.68195	2.01808	2.41847	2.69807	3.29595
43	0.68024	1.30155	1.68107	2.01669	2.41625	2.69510	3.29089
44	0.68011	1.30109	1.68023	2.01537	2.41413	2.69228	3.28607
45	0.67998	1.30065	1.67943	2.01410	2.41212	2.68959	3.28148
46	0.67986	1.30023	1.67866	2.01290	2.41019	2.68701	3.27710
47	0.67975	1.29982	1.67793	2.01174	2.40835	2.68456	3.27291
48	0.67964	1.29944	1.67722	2.01063	2.40658	2.68220	3.26891
49	0.67953	1.29907	1.67655	2.00958	2.40489	2.67995	3.26508
50	0.67943	1.29871	1.67591	2.00856	2.40327	2.67779	3.26141
51	0.67933	1.29837	1.67528	2.00758	2.40172	2.67572	3.25789
52	0.67924	1.29805	1.67469	2.00665	2.40022	2.67373	3.25451
53	0.67915	1.29773	1.67412	2.00575	2.39879	2.67182	3.25127
54	0.67906	1.29743	1.67356	2.00488	2.39741	2.66998	3.24815
55	0.67898	1.29713	1.67303	2.00404	2.39608	2.66822	3.24515
56	0.67890	1.29685	1.67252	2.00324	2.39480	2.66651	3.24226
57	0.67882	1.29658	1.67203	2.00247	2.39357	2.66487	3.23948
58	0.67874	1.29632	1.67155	2.00172	2.39238	2.66329	3.23680
59	0.67867	1.29607	1.67109	2.00100	2.39123	2.66176	3.23421
60	0.67860	1.29582	1.67065	2.00030	2.39012	2.66028	3.23171
61	0.67853	1.29558	1.67022	1.99962	2.38905	2.65886	3.22930
62	0.67847	1.29536	1.66980	1.99897	2.38801	2.65748	3.22696
63	0.67840	1.29513	1.66940	1.99834	2.38701	2.65615	3.22471
64	0.67834	1.29492	1.66901	1.99773	2.38604	2.65485	3.22253
65	0.67828	1.29471	1.66864	1.99714	2.38510	2.65360	3.22041
66	0.67823	1.29451	1.66827	1.99656	2.38419	2.65239	3.21837
67	0.67817	1.29432	1.66792	1.99601	2.38330	2.65122	3.21639
68	0.67811	1.29413	1.66757	1.99547	2.38245	2.65008	3.21446
69	0.67806	1.29394	1.66724	1.99495	2.38161	2.64898	3.21260
70	0.67801	1.29376	1.66691	1.99444	2.38081	2.64790	3.21079
71	0.67796	1.29359	1.66660	1.99394	2.38002	2.64686	3.20903
72	0.67791	1.29342	1.66629	1.99346	2.37926	2.64585	3.20733
73	0.67787	1.29326	1.66600	1.99300	2.37852	2.64487	3.20567
74	0.67782	1.29310	1.66571	1.99254	2.37780	2.64391	3.20406
75	0.67778	1.29294	1.66543	1.99210	2.37710	2.64298	3.20249
76	0.67773	1.29279	1.66515	1.99167	2.37642	2.64208	3.20096
77	0.67769	1.29264	1.66488	1.99125	2.37576	2.64120	3.19948
78	0.67765	1.29250	1.66462	1.99085	2.37511	2.64034	3.19804
79	0.67761	1.29236	1.66437	1.99045	2.37448	2.63950	3.19663
80	0.67757	1.29222	1.66412	1.99006	2.37387	2.63869	3.19526

Catatan: Probabilita yang lebih kecil yang ditunjukkan pada judul tiap kolom adalah luas daerah dalam satu ujung, sedangkan probabilitas yang lebih besar adalah luas daerah dalam kedua ujung

Diproduksi oleh: Junaidi (<http://junaidichaniago.wordpress.com>), 2010

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

tabel-r.pdf

Tabel r untuk df = 51 - 100

df = (N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568
81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341

Lampiran 6

Uji Regresi Linier

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.983 ^a	.966	.966	1.524	.966	1669.100	1	58	.000

a. Predictors: (Constant), X

b. Dependent Variable: Y

Coefficients

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-6.198	2.180		-2.844	.006
	X	.897	.022	.983	40.855	.000

a. Dependent Variable: Y

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Lampiran 7

Variabel X

Tabel Tabulasi

Responden	Item																						Total	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22		
Milk UIN Suska Riau	1	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	
	2	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	110	
	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109	
	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109	
	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	109	
	6	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108
	7	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108
	8	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108
	9	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108
	10	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	108
Stat	11	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
	12	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
	13	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
	14	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	107
	15	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	105
	16	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
	17	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
	18	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
	19	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
	20	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104
21	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
22	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
23	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
24	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
25	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
26	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
27	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	
28	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	104	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penerjemahan atau pengolahan ulang isi buku.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

State Islamic Univ

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa

[illegible]

Variabel Y

[illegible]



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

42	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	5	4	4	75
43	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
44	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
45	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
46	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
47	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
48	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	4	4	4	4	74
49	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	73
50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	73
51	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	72
52	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
53	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
54	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
55	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
56	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	71
57	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	70
58	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	68
59	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	65
60	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	64



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI

كلية الدعوة و الاتصال

FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION

Jl. H.R. Soebrantas No. 155 KM. 18 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 PO. Box. 1004 Telp. 0761-562223
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: iain-sq@pekanbaru-indo.net.id

Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/9333/2019
Lampiran : 1 berkas
Hal : Penunjukan Pembimbing
a.n. Hafiz Muamar

Pekanbaru, 03 Jumadil Awal 1441 H
30 Desember 2019 M

Kepada Yth,
Sdra. Zulamri, MA
Dosen Fakultas Dakwah dan Komunikasi
UIN Suska Riau

Assalamu'alaikum wr. wb.,
Dengan hormat,

Berdasarkan hasil musyawarah Pimpinan Fakultas Dakwah dan Komunikasi tentang penentuan judul Skripsi dan pembimbing mahasiswa bernama. **Hafiz Muamar**, NIM **11642101624** Dengan judul "**Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar**" (sinopsis terlampir), maka kami harapkan kesediaan Saudara menjadi pembimbing penulisan Skripsi mahasiswa tersebut di atas.

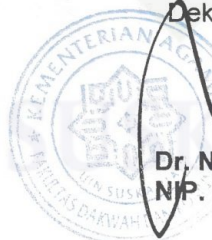
Bimbingan yang Saudara berikan meliputi :

1. Materi / Isi Skripsi
2. Metodologi Penelitian

Kami tambahkan bahwa Saudara dapat mengarahkan atau mengubah judul di atas bersama mahasiswa bersangkutan, sejauh tidak mengubah tema atau masalah pokoknya. Kami harapkan juga bimbingan tersebut dapat selesai dalam waktu paling lama 6 (enam) bulan.

Atas kesediaan dan perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalam
Dekan,



Dr. Nurdin, MA
NIP. 19600620 200604 1 015

TEMBUSAN :

1. Ketua Jurusan Bimbingan Konseling Islam
2. Mahasiswa yang bersangkutan

2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Indungi Undang-Undang

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau



PEMERINTAH PROVINSI RIAU
DINAS PENANAMAN MODAL DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Gedung Menara Lancang Kuning Lantai I dan II Komp. Kantor Gubernur Riau
 Jl. Jend. Sudirman No. 460 Telp. (0761) 39064 Fax. (0761) 39117 **PEKANBARU**
 Email : dpmptsp@riau.go.id

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPTSP/NON IZIN-RISET/34297
 TENTANG



**PELAKSANAAN KEGIATAN RISET/PRA RISET
 DAN PENGUMPULAN DATA UNTUK BAHAN SKRIPSI**

1.04.02.01

Kepala Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Provinsi Riau, setelah membaca Surat Permohonan Riset dari : **Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau, Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/3270/2020 Tanggal 22 Juni 2020**, dengan ini memberikan rekomendasi kepada:

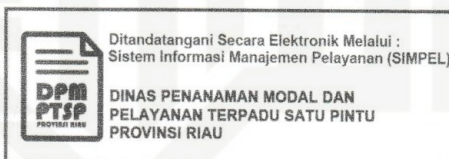
- | | | |
|----------------------|---|--|
| 1. Nama | : | HAFIZ MUAMAR |
| 2. NIM / KTP | : | 11642101624 |
| 3. Program Studi | : | BIMBINGAN KONSELING ISLAM |
| 4. Jenjang | : | S1 |
| 5. Alamat | : | PERUMAHAN MUSTAMINDO 3, PANAM, PEKANBARU |
| 6. Judul Penelitian | : | PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP PENINGKATAN KARIR KARYAWAN PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR |
| 7. Lokasi Penelitian | : | PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR |

Dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Tidak melakukan kegiatan yang menyimpang dari ketentuan yang telah ditetapkan.
2. Pelaksanaan Kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data ini berlangsung selama 6 (enam) bulan terhitung mulai tanggal rekomendasi ini diterbitkan.
3. Kepada pihak yang terkait diharapkan dapat memberikan kemudahan serta membantu kelancaran kegiatan Penelitian dan Pengumpulan Data dimaksud.

Demikian rekomendasi ini dibuat untuk dipergunakan seperlunya.

Dibuat di : Pekanbaru
 Pada Tanggal : 27 Juli 2020



Tembusan :

Disampaikan Kepada Yth :

1. Kepala Badan Kesatuan Bangsa dan Politik Provinsi Riau di Pekanbaru
2. Bupati Kampar
3. Kepala Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik di Bangkinang
4. Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau di Pekanbaru
5. Yang Bersangkutan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

Hak cipta milik UIN Suska Riau

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS DAKWAH DAN KOMUNIKASI
كلية الدعوة و الاتصال
FACULTY OF DAKWAH AND COMMUNICATION
Jln. HR. Soebrantas KM. 15 No. 155 Tuah Madani Tampan – Pekanbaru 28293 PO Box. 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web: <https://fdk.uin-suska.ac.id/> Email: fdk@uin-suska.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nomor : Un.04/F.IV/PP.00.9/3117/2020
Sifat : Biasa
Lampiran : 1 (satu) Exp
Hal : Mengadakan Penelitian.

Pekanbaru, 29 Juli 2020

Kepada Yth,
PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI
GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN
KAMPAR
Di
Tapung

Assalamu'alaikum wr. wb.

Dengan hormat,

Kami sampaikan bahwa datang menghadap bapak, mahasiswa kami:

N a m a	: HAFIZ MUAMAR
N I M	: 11642101624
Semester	: VIII(Delapan)
Jurusan	: Bimbingan Konseling Islam (BKI)
Pekerjaan	: Mahasiswa Fak. Dakwah dan Komunikasi UIN Suska Riau

Akan mengadakan penelitian dalam rangka penulisan Skripsi tingkat Sarjana (S1) pada Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau dengan judul:

"PENGARUH ETIKA KERJA TERHADAP PENINGKATAN KARIR KARYAWAN PT PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR"

Adapun sumber data penelitian adalah:

"PT PERKEBUNAN NUSANTARA V SEI GALUH KECAMATAN TAPUNG KABUPATEN KAMPAR."

Untuk maksud tersebut kami mohon Bapak berkenan memberikan petunjuk-petunjuk dan rekomendasi terhadap pelaksanaan penelitian tersebut.

Demikianlah kami sampaikan dan atas perhatian Saudara diucapkan terima kasih.

Wassalam
a.n. Rektor,
Dekan,


Dr. Nurdin, MA
NIP.19660620 200604 1 015

Tembusan :
1. Yth. Rektor UIN Suska Riau
2. Mahasiswa yang bersangkutan

Nomor : 5. DSGH/XIV/X/2019
Lampiran :-

Sei Galuh,

Juli 2020

Kepada Yth
Dekan Fakultas Dakwah dan Komunikasi
Universitas Islam Negeri Sultan Syaif Kasim Riau
Di - Tempat

Hal : Izin Penelitian

Dengan hormat,
Menghunjuk surat Dekan Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Fakultas Dawah dan Komunikasi no : Un.04/F.IV/PP.00.9/3270/2020, tanggal 29 Juni 2020 tentang hal tersebut diatas kepada Mahasiswi :

Nama : Hafiz Muamar
No.Mhs : 11642101624
Program Studi : Bimbingan Konseling Islam

Dengan ini disampaikan sebagai berikut

1. Pada prinsipnya kami dapat menyetujui Mahasiswi tersebut melakukan Penelitian Penulisan Skripsi di kebun Sei Galuh periode Juli 2020
2. Data-data yang diperoleh hanya dapat dipergunakan untuk kepentingan ilmiah pada Universitas Islam Negeri Sultan Syanf Kasim Riau Fakultas Dakwah dan Komunikasi dan dapat menjaga kerahasiaannya.
3. Segala biaya yang timbul selama melakukan Penelitian ditanggung sendiri oleh Mahasiswi yang bersangkutan.
4. Jika pada saat melakukan Penelitian, terjadi kecelakaan terhadap Mahasiswa yang bersangkutan didalam maupun diluar wilayah kerja kebun Sei Galuh, maka tidak menjadi tanggung jawab manajemen terkait.
5. Pada saat melakukan Penelitian, wajib mengikuti semua peraturan maupun ketentuan yang berlaku di kebun Sei Galuh, serta wajib menjaga ketertiban dan keamanan.
6. Setelah selesai melakukan Riset Penelitian, wajib memberikan laporan tertulis kepada Kantor Distrik Sei Galuh.

Demikian disampaikan agar makium



Tembusan: 5 SDM
: Arsip

Jujur, Tulus, Ikhlas

PT Perkebunan Nusantara V. Tel +62 (761)66565 Kantor
Rambutan No. 43 Fax +62 (761) 66558
Pekanbaru 28294, Riau Indonesia E-mail pipnSiptpns.co.id

Tel
Email

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

RIWAYAT HIDUP PENULIS



Hafiz Muamar, dilahirkan di Tanjung Samak, pada tanggal 26 juli 1998, kecamatan Rangsang, kabupaten kepulauan meranti. Penulis merupakan anak pertama dari tiga bersaudara dari pasangan ayahanda Arianto dan ibunda Umi Hasanah. Penulis menamatkan sekolah dasar di SDN 24 TANJUNG SAMAK pada tahun 2010, menyelesaikan pendidikan menengah di SMP Negeri 1 Rangsang Kabupaten Kepulauan Meranti pada tahun 2013, dan menyelesaikan pendidikan di sekolah MA Rhaudhatul Hidayah Tanjung Samak pada tahun 2016. Penulis melanjutkan pendidikan ke Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau di Kota Pekanbaru pada tahun 2016 dengan pilihan program studi S1 Bimbingan Konseling Islam, Fakultas Dakwah dan Komunikasi.

Selanjutnya penulis melanjutkan mengerjakan penelitian skripsi sebagai tugas ahir guna syarat mendapatkan gelar Sarjana Sosial (S.Sos) pada tahun 2020/2021 dengan judul **“Pengaruh Etika Kerja Terhadap Peningkatan Karir Karyawan PT Perkebunan Nusantara V Sei Galuh Kecamatan Tapung Kabupaten Kampar”** dibawah bimbingan Bapak Zulamri M.A.

Tepat pada tanggal 12 januari 2021, penulis dinyatakan lulus ujian sarjana (S1) dengan IPK 3.32 berprediket memuaskan, dan berhak menyandang gelar Sarjana Sosial (S.Sos) melalui sidang munaqasah Fakultas Dakwah dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.